Robecchetto con Induno, martedì 23 ottobre 2018

Siamo profondamente convinti che la RESPONSABILITA' SOCIALE sia in questo periodo una autorevole variabile strategica di successo, attraverso al quale l'azienda può mantenere e migliorare la competitività sul mercato e l'immagine nei confronti di tutte le parti interessate quali la comunità locale, i clienti, i fornitori, gli enti di controllo, e via dicendo.

Modernità e standard qualitativi elevati, con un profondo collegamento al rispetto dell'ambiente e delle condizioni dei lavoratori, sono i pilastri dell'impresa moderna e sono di fatto richiesti e invogliati dal settore della moda che è di fatto il trait d'union tra impresa e consumatore finale.

Aderire al "Codice di condotta e responsabilità sociale di UNIC", significa per l'azienda dimostrare i risultati di anni di sforzi in vista di ottenere un alto livello di eccellenza della produzione, affiancato ad un impegno costante e crescente sui temi della responsabilità sociale.

Dal 1961, l'anno di fondazione, con il nome Guerino, l'azienda porta avanti i propri progetti nel rispetto della normativa cogente e in particolare con riferimento al CCNL del settore di riferimento nonché allo Statuto dei lavoratori rinnovando ogni giorno l'impegno a rispettare quanto previsto dal "Codice di condotta e responsabilità sociale di UNIC", in particolare:

- non utilizzando lavoro obbligato come manodopera e fonte di reddito e di non sostenere l'uso sotto qualsiasi forma;
- non utilizzando e non sostenendo l'utilizzo del lavoro infantile;
- non utilizzando e non sostenendo il lavoro obbligato da cui perseguano ogni forma di trasparenza e correttezza nella gestione dei rapporti di lavoro;
- non effettuando nessun comportamento discriminatorio all'atto dell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento;
- rispettando i diritti inerenti alla libera associazione sindacale;
- garantendo un luogo di lavoro salubre e adottando tutte le misure per prevenire e gestire danni alla salute;
- assicurando una efficace formazione specifica in materia di salute e sicurezza;
- promuovendo la valorizzazione professionale delle risorse umane;
- attivando tutte le misure necessarie per ridurre gli effetti ambientali connessi alle proprie lavorazioni;
- promuovendo lo sviluppo della comunità e del settore di appartenenza anche attraverso la partecipazione a fiere e manifestazioni tipiche del settore pelle;
- attenendosi ai principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti, evitando atti sleali e garantendo la qualità dei propri prodotti e la tutela del consumatore;
- riesaminando periodicamente le proprie performance in merito alla responsabilità sociale, comunicandole a tutte le parti interessate;
- conformando le proprie attività ai principi della responsabilità sociale contenuti nel Codice di condotta UNIC nell'ottica del miglioramento continuo.

In quest'ottica tutto il personale della Conceria e coloro che lavorano per conto di essa sono costantemente chiamati alla condivisione e alla promozione dei principali aspetti tipici della responsabilità sociale come richiamati poco fa..

La qualità del prodotto e del processo deve essere costantemente assicurata e monitorata onde assicurare il pieno soddisfacimento dei requisiti impliciti ed espliciti posti dalla clientela, il tutto cercando di limitare gli scostamenti tra qualità progettata, erogata, attesa e percepita.

Lo sguardo deve essere rivolto alla modernità e al rispetto dell'ambiente, senza intaccare il prestigio di un lavoro antico ma che tenendo conto delle conferme che continuamente il mercato ci chiede in termini di tempestività nell'evasione degli ordini, assistenza post vendita, professionalità e innovazione continua.

Particolare attenzione è rivolta all'acquisto e all'utilizzo di prodotti chimici e al rispetto della normativa REACh.

Il rispetto degli impegni finora manifestati sarà valutato periodicamente misurando le prestazioni di processi e dei prodotti, valutando a monte, attraverso un approccio basato sulla valutazione dei rischi e delle opportunità legate agli aspetti ambientali, di qualità e di responsabilità sociale associati alle attività aziendali, presenti e future.

Il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali sarà promosso attraverso il costante coinvolgimento del personale e di coloro che lavorano per conto della Conceria, anche con mirate iniziative di informazione, formazione e addestramento, con lo scopo di accrescere il senso di consapevolezza di come il comportamento di tutte le parti può essere determinante per l'ottenimento di risultati che possano essere inquadrati in un'ottica di sostenibilità.

La presente Politica, che sarà periodicamente riesaminata in funzione degli obiettivi proposti, è diffusa in azienda e resa disponibile alle parti interessate esterne che ne facciano richiesta.

Conceria Guerino Srl